

Hervormde Gemeente Norg. Beleidsplan 2016-2019, samenvatting

Het is noodzakelijk om eens in de zoveel jaar, eigenlijk elke 4 jaar, na te denken waar we als Hervormde Gemeente Norg staan, welke ontwikkelingen er spelen, waar we mee te maken hebben en waar we naar toe willen.

De huidige situatie baart zorgen, een verouderde groep kerkgangers die langzaam vergrijsd en verdwijnt, dus terugloop dreigt. Er zijn weinig jongeren en aanwas van buiten is spaarzaam. Is het tij nog te keren? We hebben besloten niet bij de pakken te gaan neerzitten en te proberen om met een positieve uitstraling iets voor de Norger gemeenschap te betekenen en bovenal voor de Hervormde Gemeente Norg. Eventuele veranderingen dienen voorzichtig te worden aangepakt. Overigens, de zorgen gelden niet alleen ons hier in Norg, elders horen en lezen we vergelijkbare ontwikkelingen.

We stellen vast dat de *centrale pijler* van de gemeente is: “betrokkenheid op God, elkaar en de samenleving”. Het is moeilijk om dit te realiseren, maar we zijn het er over eens dat de kerk in de samenleving moet staan.

Missie: Ben je er voor de hele Norger gemeenschap? Willen we een positieve invulling geven aan de gemeenschap? Unaniem zeggen we “ja”, maar hoe vul je dat in. Wij willen uitdragen dat we als kerkgemeenschap iets wezenlijks, iets positiefs, iets blij’s te melden hebben in en voor de Norger gemeenschap. Dit kan zijn, extra aandacht voor de speciale diensten, een lezing in de kerk, de voedselbank.

Roeping: Welk beeld sluit aan bij de missie?

Zowel “ de bron van ons leven is bij God” als “een lichaam is een eenheid die uit vele delen bestaat”, de veelkleurigheid, vinden wij kenmerkend en passend voor onze gemeente.

Context: De context is onze omgeving waarin wij als gemeente betekenis krijgen. We kunnen dit doen aan de hand van onze geschiedenis, maar ook aan de hand van wat er in de samenleving om ons heen gebeurt. Ook maken we deel uit van de Protestantse Kerk in Nederland, zo zijn er landelijke richtlijnen en verplichtingen.

De veranderende wereld om ons heen kunnen we misschien kenmerken en samenvatten in vier werkwoorden: kiezen, ervaren, verbeelden en verbinden.

Organisatie Hervormde Gemeente Norg: kenmerkend: kleine kerkenraad, dus groot beroep op beschikbare mensen (uitbreiding zeer gewenst) en daaromheen een brede groep welwillende en inzetbare vrijwilligers.

In het 2^e deel van het plan worden de voornemens van de verschillende onderdelen geformuleerd. Enkele belangrijke voornemens:

- Kerkenraad algemeen: verjonging nastreven, huidige structuren ter discussie durven stellen, niet bang zijn voor nieuwe ontwikkelingen, relevantie checken, positieve stellingname
- Eredienst: Nieuw liedboek? Bespreken. Nieuwe liederen mondesmaat instuderen. Lector aanstellen? Meer mensen bij diensten betrekken. Diensten waar mogelijk meer ‘opvrolijken’.
- Pastoraat: bezoekerwerk aandachtspunt met grote prioriteit en bezinning op manieren om het omzien naar elkaar (stimuleren)
- Diaconie: concentratie op groepen die extra aandacht nodig hebben: ‘zwakken in de samenleving’, ‘mensen die in sociaal isolement dreigen te geraken’, ‘financieel zwakkeren waar mogelijk ondersteunen’
- Vorming en Toerusting: investeren in ‘levenslang leren’, lezingen op dit terrein, meer mensen bij kerk betrekken, ook ‘randkerkelijken’
- Communicatie: positieve en enthousiasmerende berichtgeving, website ontwikkelen en nuttige plaats geven
- Financiën: Financieel gezonde boekhouding, onderhoudsplan maken n.a.v. het inspectierapport 2015 monumentenwacht Drenthe.